За незаконную установку и эксплуатацию рекламной конструкции предусмотрена административная ответственность

В соответствии с частью 2 статьи 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию РФ и законы. В силу части 9 статьи 19 Федерального закона Российской Федерации «О рекламе» установка и эксплуатация рекламной конструкции допускаются только при наличии разрешения на установку и эксплуатацию рекламной конструкции, выдаваемого на основании заявления собственника органом местного самоуправления муниципального района или органом местного самоуправления городского округа, на территориях которых предполагается осуществлять установку и эксплуатацию рекламной конструкции.

Таким образом, размещение какой-либо рекламной конструкции не допускается в отсутствие разрешительной документации, действующего договора и разрешения на её установку и эксплуатацию. При этом законодатель предусматривает административную ответственность за установку и (или) эксплуатацию рекламной конструкции без предусмотренного законодательством разрешения на ее установку и эксплуатацию, а равно установку и (или) эксплуатацию рекламной конструкции с нарушением требований технического регламента. Данная ответственность установлена статьей 14.37 Кодекса РФ об административных правонарушениях с назначением штрафа на граждан в размере от I тыс. до 1,5 тыс. рублей, на должностных лиц - от 3 тыс. до 5 тыс. рублей, на юридических лиц - от 500 тыс. до 1 млн. рублей.

Образовательный кредит

Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки и стимулирования определены в Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон Лг° 273-ФЗ). Так, в качестве меры социальной поддержки и стимулирования установлено, в том числе, предоставление в установленном порядке образовательного кредита. Статьей 34 Федерального закона № 273-ФЗ/ определено,, что образовательные кредиты предоставляются банками и иными кредитными организациями гражданам, поступившим в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для обучения по

соответствующим образовательным программам, и являются целевыми. Образовательные кредиты могут быть направлены на оплату обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в размере стоимости обучения или части стоимости обучения (основной образовательный кредит) и (или) на оплату проживания, питания, приобретения учебной и научной литературы и других бытовых нужд в период обучения (сопутствующий образовательный кредит).Условия, размеры и порядок предоставления государственной поддержки образовательного кредитования определяются Правительством Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2018 № 197 утверждены Правила предоставления государственной поддержки образовательного кредитования (далее - Правила).Правилами определены основные понятия. Так, «заемщик» - это физическое лицо-получатель образовательного кредита, принимающий на себя обязательство возвратить в установленный срок сумму образовательного кредита и уплатить проценты по образовательному кредиту за срок пользования образовательным кредитом; «образовательный кредит» - это денежные средства в валюте Российской Федерации, предоставляемые заемщику банком и иной кредитной организацией с целью оплаты стоимости или части стоимости получаемых образовательных услуг в текущем учебном году или последующих периодах обучения по основным профессиональным образовательным программам. Размер основного образовательного кредита определяется банком и иной кредитной организацией исходя из стоимости образовательной услуги, указанной в договоре об оказании платных образовательных услуг. Предельно допустимый размер сопутствующего образовательного кредита на весь период обучения не может превышать произведения величины 7 прожиточных минимумов по соответствующему субъекту Российской Федерации и количества месяцев льготного периода пользования кредитом с учетом процентов за пользование сопутствующим образовательным кредитом. Образовательный кредит предоставляется на следующих условиях: заемщик не предоставляет обеспечение для получения образовательного кредита;заемшик осуществляет платежи по договору о предоставлении образовательного кредита в следующем порядке: начиная с начала пользования образовательным кредитом осуществляются платежи по погашению части текущих процентов за 1-й и 2-й годы пользования образовательным кредитом в соответствии с льготным периодом; начиная с 3-го года пользования образовательным кредитом осуществляются в полном

объеме платежи по погашению текущих процентов за 3-й и последующие годы пользования образовательным кредитом; начиная с даты истечения льготного периода пользования образовательным кредитом осуществляются равные платежи по погашению суммы основного долга, текущих процентов и процентов за 1-й и 2-й годы пользования образовательным кредитом в части, по уплате которой была предоставлена отсрочка; заемщик после завершения обучения в образовательной организации возвращает образовательный кредит в течение срока, не превышающего 120 месяцев со дня окончания льготного периода пользования образовательным кредитом. Правилами также предусмотрен порядок возврата кредита в случае досрочного прекращения образовательных отношений между заемщиком и образовательной организацией. Договор о предоставлении образовательного кредита продолжает действовать в течение всего срока пользования образовательным кредитом в соответствии с условиями, установленными на дату заключения договора о предоставлении образовательного кредита, до даты полного погашения образовательного кредита.

Верховный суд разъяснил правила расчета «декретных» пособий

Замена лет расчетного периода для выплаты пособий возможна не на любые предшествующие годы (год), а на годы, непосредственно предшествующие году наступлению страхового случая. Такой вывод следует из определения Верховного суда от 12.02.2018 № 309-КП7-15902. В рамках рассмотрения одного из дел установлено, что работнику был предоставлен отпуск по беременности и родам в 2016 году. При этом в 2015 году работник также находился в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком. В связи с этим работодатель счел возможным при исчислении среднего заработка для определения размера пособия по беременности и родам заменить в расчетном периоде 2015 год на 2012 год. Фонд полагал, что в такой ситуации для замены можно было выбрать только 2013 год. Пособие по временной нетрудоспособности исчисляют исходя из среднего заработка работницы. В общем случае его рассчитывают за период, равный двум календарным годам, предшествующим году, в котором наступила временная нетрудоспособность.

В части 1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной ' нетрудоспособности и в связи с материнством» установлено следующее. Если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления страхового случая (либо в одном из них) застрахованное лицо

находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, то соответствующие годы могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами. Такая замена делается по заявлению застрахованного и при условии, что это приведет к увеличению размера пособия. Заменить год (годы) расчетного периода можно не на любые годы по выбору работницы, а только на те, которые непосредственно предшествуют году, в котором она находилась в декретном отпуске или в отпуске по уходу за ребенком (Определение Верховного Суда РФ от 12.02.2018). Если, к примеру, работница находилась в декретном и в «детском» отпуске на протяжении трех лет (в 2014 - 2016 годах), а новый страховой случай наступил в 2017 году. В такой ситуации 2015 и 2016 годы расчетного периода могут быть заменены только на ближайшие годы, предшествующие году наступления первого страхового случая. То есть на 2012 и 2013 годы. Если работница была в декретном отпуске (отпуске по уходу за ребенком) в 2016 году, а 2017 год полностью отработала, то 2016 год можно заменить на 2015 год (расчетный период составят 2015 и 2017 гг.).

Разъяснение законодательства, регламентирующего порядок приема на работу несовершеннолетних

По общему правилу- с 16 лет несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры в качестве работников, но в некоторых случаях вступать в трудовые отношения могут дети младшего возраста. Разрешается заключать трудовой договор с ребенком младше 16 лет в следующих случаях: - с 15 лет, если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью. Если ребенок оставил школу до получения основного общего образования или продолжает получать общее образование в иной форме после отчисления из школы, привлечение его к выполнению легкого труда также не должно быть в ущерб освоению образовательной программы; - с 14 лет, если ребенок получил общее образование и привлекается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, при наличии, письменного согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства. Если ребенок еще получает общее образование, то дополнительно к указанным- условиям заключение трудового договора с ним не должно быть в ущерб освоению образовательной программы, а трудиться он должен в свободное от учебы время; - младше 14 лет, если ребенок привлекается для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках и такая работа не причинит ущерба его здоровью и

нравственном) развитию, при наличии согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства.

При заключении трудового договора должны быть соблюдены обязательные условия. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы. Для несовершеннолетних работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

В соответствии со ст. 266 Трудового кодекса РФ лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Причем эти медосмотры должны осуществляться за счет средств работодателя.

Старший помощник прокурора  
юрист 1 класса

Р.Г.Давлятшина