

Алименты

Согласно статье 38 Конституции Российской Федерации, забота о детях, их воспитание – равное право и обязанность родителей. Семейное законодательство закрепляет обязанность родителей содержать своих несовершеннолетних детей. Данное право ребенка защищается государством. Так, в случае, если родители не предоставляют содержание своим несовершеннолетним детям, то соответственно средства на содержание взыскиваются с родителей в судебном порядке. Если же родители лишены родительских прав, то согласно статье 84 Семейного кодекса РФ, они также в установленном порядке должны уплачивать алименты опекуну (попечителю) на содержание детей. Кроме того, родители обязаны содержать своих нетрудоспособных совершеннолетних детей.

Если отсутствует соглашение об уплате алиментов на несовершеннолетних детей, то алименты взыскиваются судом ежемесячно: на одного ребенка в размере 1/4, на двух детей – 1/3, на трех и более детей - 1/2 заработка или иного дохода.

Если родитель, обязанный уплачивать алименты, имеет нерегулярный, меняющийся заработок, либо у него отсутствует доход, и взыскание алиментов в долевом отношении к заработку невозможно, то суд вправе определить размер алиментов, взыскиваемых ежемесячно, в твердой денежной сумме. Размер денежной суммы определяется судом исходя из максимально возможного сохранения ребенку прежнего уровня обеспечения, с учетом материального и семейного положения сторон и иных обстоятельств. При образовании задолженности по вине лица, обязанного уплачивать алименты по решению суда или нотариально удостоверенного соглашения об уплате алиментов, виновное лицо несет ответственность, вплоть до уголовной (ст. 157 Уголовного кодекса РФ).

Восстановление в родительских правах

В соответствии со статьей 72 Семейного кодекса Российской Федерации, родители (один из них) могут быть восстановлены в родительских правах в случаях, если они изменили поведение, образ жизни и (или) отношение к воспитанию ребенка. Восстановление в родительских правах осуществляется в судебном порядке по заявлению родителя, лишённого родительских прав. Дела о восстановлении в родительских правах рассматриваются с участием органа опеки и попечительства, а также прокурора. Одновременно с заявлением родителей (одного из них) о восстановлении в родительских правах может быть рассмотрено требование о возврате ребенка родителям (одному из них). Суд вправе с учетом мнения ребенка отказать в удовлетворении иска родителей (одного из них) о восстановлении в родительских правах, если восстановление в родительских правах противоречит интересам ребенка. Восстановление в родительских правах в отношении ребенка, достигшего возраста десяти лет, возможно только с его согласия. Не допускается восстановление в родительских правах, если ребенок усыновлен и усыновление не отменено (ст. 40 Семейного кодекса Российской Федерации). В течение трех дней со дня вступления в законную силу решения суда о восстановлении в родительских правах суд направляет выписку из такого решения суда в орган опеки и попечительства по месту вынесения решения и в орган записи актов гражданского состояния по месту государственной регистрации рождения ребенка, а в случае государственной регистрации рождения ребенка многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг - в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг по месту государственной регистрации рождения ребенка для информирования органа записи актов гражданского состояния, в котором хранится соответствующая запись акта о рождении.

Как доказать возникновение трудовых отношений

Трудовым законодательством предусмотрено заключение трудового договора в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем (ст. 67 Трудового кодекса РФ). Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома, или по поручению работодателя, либо уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении к работе работника, работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней, со дня фактического допущения к работе.

Если работник приступил к работе без оформления трудового договора, и работодатель отказывается его оформлять, то работник имеет право настаивать на заключении трудового договора.

Также, необходимо доказать факт допущения работника к работе работодателем или уполномоченным на это представителем, а также сам факт осуществления работы. В данном случае, суд устанавливает: договаривались ли работодатель и работник на осуществление трудовой деятельности работником; подчинялся ли работник правилам внутреннего трудового распорядка; выполнял ли работник трудовые обязанности в интересах работодателя; получал ли работник заработную плату. Необходимо вызывать в суд свидетелей, которые могут дать показания о том, что данный работник осуществлял трудовую деятельность именно у данного работодателя.

Можно подтвердить трудовые отношения внутренними документами, это отчеты о проделанной работе, переписка по электронной почте с работодателем и прочее. Возможен вариант подачи работодателю заявления, запросив документы, связанные с работой, например, справку о размере заработной платы. В соответствии со статьей 62 Трудового кодекса РФ, по письменному заявлению работника работодатель будет обязан не позднее трех рабочих дней со дня обращения оформить справки и копии документов, заверив их надлежащим образом. Если суд установит факт возникновения трудовых отношений, то выносится решение об обязанности работодателя заключить трудовой договор с работником, а также внести соответствующую запись в трудовую книжку. При этом неисполнение работодателем, фактически допустившим работника к работе, обязанности оформить в письменной форме с работником трудовой договор в установленный срок может быть расценено как злоупотребление правом со стороны работодателя вопреки намерению работника заключить трудовой договор.

Какие предусмотрены штрафы за нецелевое использование земельных участков в Российской Федерации

Статьей 7 Земельного кодекса Российской Федерации определены виды земель по целевому назначению: земли сельскохозяйственного назначения; земли населенных пунктов; земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения; земли особо охраняемых территорий и объектов; земли лесного фонда; земли водного фонда; земли запаса.

Указанные земли используются в соответствии с установленным для них целевым назначением. Классификатор видов разрешенного использования земельных участков установлен Приказом Росреестра от 10.11.2020 № П/0412. Так, земли сельскохозяйственного назначения используются для ведения сельского хозяйства, которое включает в себя растениеводство, выращивание зерновых и иных сельскохозяйственных культур, овощеводство, выращивание лекарственных, цветочных культур, садоводство, животноводство, пчеловодство и иные связанные с обеспечением сельскохозяйственного производства. Данный вид разрешенного использования включает в себя также размещение зданий и сооружений, используемых для хранения и переработки сельскохозяйственной продукции. Собственники земельных участков и лица, не являющиеся их собственниками (например, арендаторы), обязаны использовать земельные участки в соответствии с их целевым назначением (ст. 42 Земельного кодекса Российской Федерации). Вид разрешенного использования земельного участка указывается в сведениях Единого государственного реестра недвижимости. Ответственность за использование земельного участка не по целевому назначению установлена частью 1 статьи 8.8 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и предусматривает ответственность в виде административного штрафа в случае, если определена кадастровая стоимость земельного участка, на граждан в размере от 0,5 до 1 процента кадастровой стоимости земельного участка, но не менее 10 тысяч рублей; на должностных лиц - от 1 до 1,5 процента кадастровой стоимости земельного участка, но не менее 20 тысяч рублей; на юридических лиц - от 1,5 до 2 процентов кадастровой стоимости земельного участка, но не менее 100 тысяч рублей, а в случае, если не определена кадастровая стоимость земельного участка, на граждан в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на должностных лиц - от 20 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 100 до 200 тысяч рублей.