**Предусмотрена ли ответственность за укрывательство преступления**

За заранее не обещанное укрывательство особо тяжких преступлений предусмотрена уголовная ответственность. Такая ответственность предусмотрена статьей 316 Уголовного кодекса Российской Федерации. Что понимается в данном случае под укрывательством? Это активные действия, направленные на сокрытие особо тяжкого преступления (умышленного деяния, за совершение которого УК РФ предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше десяти лет или более строгое наказание), его орудий и предметов, следов, а также укрывательство лица, совершившего преступления, например, путем предоставлении ему жилища или иного убежища, транспортных средств, документов, в изменении его внешнего вида, сообщении о нем ложных сведений и т.д. Преступление считается совершенным с момента хотя бы одного из вышеперечисленных действий. К ответственности могут привлечь любое вменяемое лицо, достигшее 16-летнего возраста. Согласно примечанию к статье 316 УК РФ лицо не подлежит уголовной ответственности за заранее не обещанное укрывательство преступления, совершенного его супругом или близким родственником, к которым относятся родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры, дедушка, бабушка, внуки. Также не образует состава данного преступления укрывательство, совершенное в отношении собственных преступных действий и действий другого лица. Санкция статьи 316 УК РФ предусматривает наказание в виде штрафа в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

**Положена ли денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении**

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст.127 Трудового кодекса Российской Федерации). В случае возникновения индивидуального трудового спора о выплате данной компенсации, напомню, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. А по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (ст.ст.66.1, 392 Трудового кодекса РФ). За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. Если данная компенсация не была выплачена работодателем непосредственно при увольнении, то это не лишает работника права на ее взыскание в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск, при условии обращения в суд с соответствующими требованиями в пределах установленного законом срока, исчисляемого с момента прекращения трудового договора. Такова позиция, изложенная в Постановлении Конституционного суда РФ от 25 октября 2018 г. № 38-П.